

**UCHWAŁA Nr ...../2024**  
**RADY MIASTA PIONKI**  
**z dnia ..... 2024 r.**

**w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2024 r. poz. 609), w związku z art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 3 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz. U. z 2022 r. poz. 530 ze zm.), rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960)

**Rada Miasta Pionki**  
**uchwala, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się wynagrodzenie miesięczne Burmistrza Miasta Pionki w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości 10.400,00 zł brutto (słownie: dziesięć tysięcy czterysta złotych),
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości 3.450,00 zł brutto (słownie: trzy tysiące czterysta pięćdziesiąt złotych),
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego w wysokości 4.155,00 (słownie: cztery tysiące sto pięćdziesiąt pięć złotych),
- 4) dodatek za wieloletnią pracę.

**§ 2.** Tracą moc uchwały: Nr XLV/262/2021 Rady Miasta Pionki z dnia 4 listopada 2021 r. w sprawie: ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki oraz Nr LXXXII/417/2024 Rady Miasta Pionki z dnia 23 stycznia 2024 r. w sprawie: zmiany uchwały w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta Pionki.

**§ 3.** Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miasta Pionki.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

**SEKRETARZ**  
**MIASTA PIONKI**

*Barbara Siek*

## UZASADNIENIE

Uprawnienie rady do ustalania wynagrodzenia wójta, burmistrza wynika z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy o samorządzie gminnym, zgodnie z którym do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta, stanowienie o kierunkach jego działania oraz przyjmowanie sprawozdań z jego działalności. Art. 8 ust. 2 ustawy o pracownikach samorządowych (dalej u.p.s.) natomiast stanowi, że „czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązywaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.” Art. 36 ust. 3 u.p.s. stanowi, że „Wójtowi (burmistrzowi, prezydentowi miasta), staroście oraz marszałkowi województwa przysługuje dodatek specjalny.”, natomiast art. 37 ust. 3 reguluje „Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).”, a art. 37 ust. 4 mówi, że „Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Wysokość wynagrodzenia ustalana jest na podstawie przepisów rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, z ograniczeniem wynikającym z art. 37 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych, z którego to przepisu wynika, że maksymalne wynagrodzenie wójta (burmistrza, prezydenta miasta) nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2 krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe.